

LINC

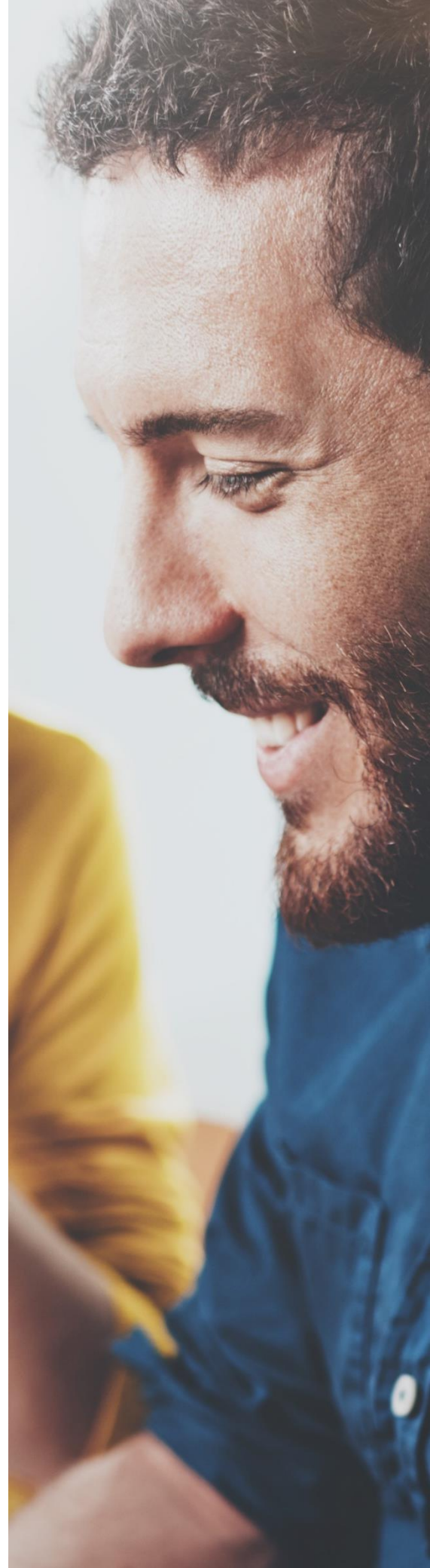
LINC
PERSONALITY
PROFILER
VERSIONEN UND ZERTIFIZIERUNG

LINC PERSONALITY PROFILER

HERZLICH WILLKOMMEN!

In dieser Broschüre finden Sie alle Informationen zum LINC PERSONALITY PROFILER sowie seinen Varianten im Überblick:

- 1 Der LINC PERSONALITY PROFILER (LPP)
- 2 Die Varianten des LPP:
 - Der LPP TEAM CHECK
 - Der LPP CANDIDATE CHECK
 - Die LPP FREMDEINSCHÄTZUNG
 - Der LPP PARTNER CHECK
- 3 Die Zertifizierung zum LPP COACH/TRAINER*IN
- 4 Das LINC COACHING BOARD



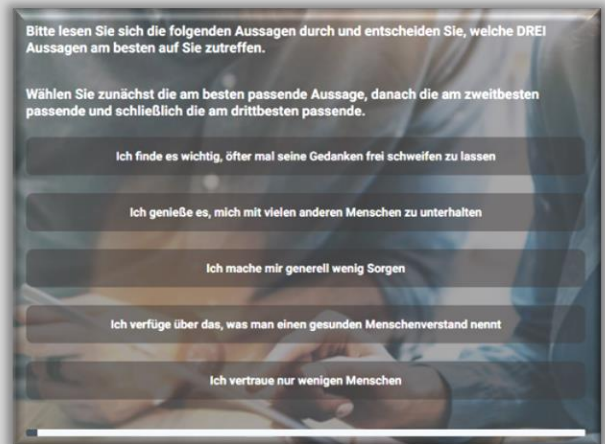
PERSONALITY PROFILER

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Der LINC PERSONALITY PROFILER (LPP) ist ein onlinebasierter Fragebogen und digital erzeugter Ergebnisreport, der die Persönlichkeit des Menschen erfasst und anschaulich darstellt. Der LPP bildet die individuelle Persönlichkeitsstruktur sowohl ganzheitlich als auch differenziert ab, indem er neben den Charaktereigenschaften auch Motive und Kompetenzen umfasst. Durch eine zeitgemäße und optisch ansprechende Gestaltung ist der Ergebnisreport für die Anwender*Innen leicht zugänglich und sehr gut verständlich.

Gründe für den Erfolg:

- Basis des LPP: das Big-5-Modell – das derzeit beste und am meisten erforschte Modell der modernen Persönlichkeitspsychologie, das der LPP in die Praxis umsetzt
- Kombination aus hervorragender wissenschaftlicher Fundierung und sehr hoher Praxistauglichkeit
- empirisch klar bewiesene Überlegenheit der Big 5 gegenüber typologischen Verfahren



PERSONALITY PROFILER

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Einsetzbar für ...

- Besseres Verständnis der eigenen Persönlichkeit durch individuelle Erläuterungen im Ergebnisreport
- Anstoß zur Selbstreflexion und persönlichen Weiterentwicklung
- Handlungsimpulse in den Bereichen Kommunikation, Arbeitsstil, Zusammenarbeit, Führung und Verhandlung
- Lernen von Anderen (Was kann ich von anderen Stilen lernen?)
- **Tiefenanalyse:** zusätzliche Auswertung mit dem LPP-Tiefenprofil zu besonders relevanten Themen (u.a. Führung, Resilienz, Gründung, Agilität) in einem separaten Dokument

Ihr Nutzen:

- Ganzheitliche Erfassung der eigenen Persönlichkeit
- Individuelle und leicht verständliche Auswertungstexte für die Persönlichkeitsentwicklung
- Hilfreiche Handlungsempfehlungen mit Hinweisen für persönliche Entwicklungspotenziale



WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Sprache: Deutsch und Englisch

Bearbeitungsdauer: ca. 30 Minuten

Auswertungsdauer: innerhalb weniger Minuten nach Bearbeitung

DSGVO-kompatible Umsetzung

Wissenschaftlich fundiert

Geringe Verfälschbarkeit durch forced-choice-Antwortformat

LINC PERSONALITY PROFILER

TEAM CHECK

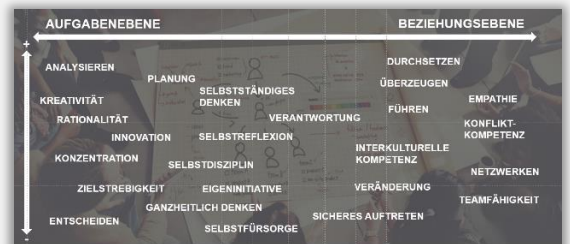
Der TEAM CHECK basiert auf den Ergebnissen des LPP und bietet eine detaillierte Darstellung von Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen eines Teams in der Übersicht. Zusätzlich gibt der Ergebnisreport des TEAM CHECKS Aufschluss darüber, wie die Persönlichkeiten der Teammitglieder die Verhaltensweisen und Rollen im Team beeinflussen. In einem Teamentwicklungsworkshop kann auf Basis des TEAM CHECKS z.B. ressourcenorientierte Teamentwicklung oder lösungsorientiertes Konfliktmanagement betrieben werden.

Einsetzbar für ...

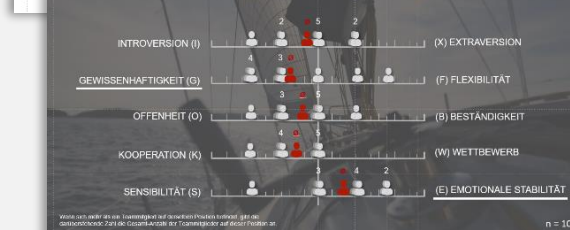
- Kick-off für ein neues Team
- Sensibilisierung / Verständnis schaffen für unterschiedliche Arbeitsstile im Team
- Bearbeitung von Konflikten im Team
- Steigerung der Teameffizienz:
 - ... fehlende Ressourcen erkennen
 - ... Synergiepotentiale optimal nutzen
- Integration neuer Teammitglieder
- Rollenverteilung im Team verstehen

Ihr Nutzen:

Leistungsfähigkeit, Zufriedenheit und Effizienz im Team steigern



DAS KOMPETENZ-PROFIL	TOP 5 KOMPETENZEN
	1. DURCHSETZUNGSVERMÖGEN
	2. ANALYSIEREN
	3. PLANEN
	4. VERANTWORTUNG
	5. VERÄNDERUNG



DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN	LEGENDE
	G: GEWISSENHAFT
	E: STABIL
	K: KOOPERATIV
	O: OFFEN
	I: INTROVERTIERT

W	W
<ul style="list-style-type: none"> • Konzentration auf die Aufgaben • Trennung zwischen Beruf und Privat • Eher ruhiges Team 	<ul style="list-style-type: none"> • Fokus auf positive Beziehungen • Gemeinsame Aktivitäten im Team • Lebhafte Team mit viel „Action“
<ul style="list-style-type: none"> • Eine Aufgabe nach der anderen • Alles wird durchgeplant • Systematisches Vorgehen 	<ul style="list-style-type: none"> • Mehrere Aufgaben gleichzeitig • Spontaneität und Improvisation • Flexibles Vorgehen je nach Bedarf
<ul style="list-style-type: none"> • Ständig neue Ideen im Team • Immer wieder neue Wege probieren • Alles und jeden in Frage stellen 	<ul style="list-style-type: none"> • Bewährtes wird geschätzt • Gemacht wird was funktioniert • Regeln werden eingehalten
<ul style="list-style-type: none"> • Jeder kämpft für jeden • Konflikte werden vermieden • Großes Vertrauen im Team 	<ul style="list-style-type: none"> • Gesunder Wettbewerb untereinander • Konflikte werden offen ausgetragen • Harte Entscheidungen kommen vor



WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

- Sprache: Deutsch und Englisch
- Anonymisierung: möglich
- Auswertungsdauer: innerhalb weniger Minuten nach Bearbeitung durch alle Teammitglieder
- Maximale Teilnehmerzahl: bis zu 16 Teammitglieder

LINC PERSONALITY PROFILER

CANDIDATE CHECK

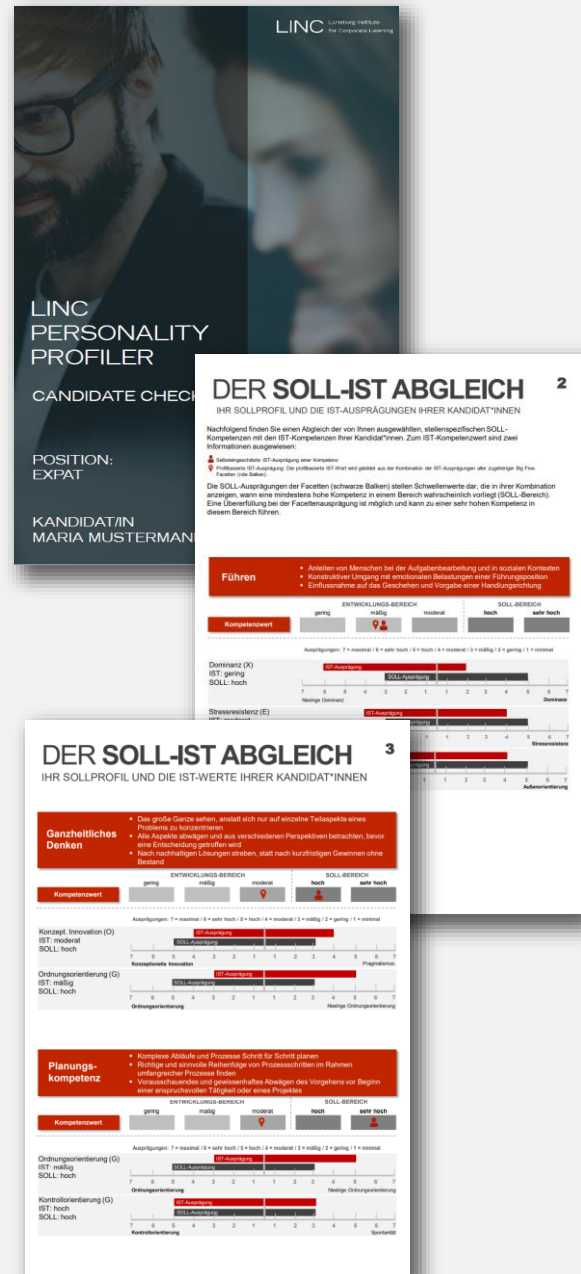
Der CANDIDATE CHECK dient dem Talentmanagement zur systematischen Analyse der Passung zwischen Kandidat*innen und einer Position. Er beinhaltet neben dem ausführlichen LPP-Ergebnisbericht einen strukturierten Abgleich des Bewerber-Ist-Profiles mit dem selbst erstellten, stellenspezifischen Soll-Profil. Dabei werden im CANDIDATE CHECK sowohl Kompetenzfelder als auch die Facetten der Big Five anhand eines SOLL-IST-Abgleichs analysiert.

Einsetzbar für ...

- Integration in einen mehrstufigen Auswahlprozess
- Definition von stellenspezifischen Soll-Kompetenzprofilen
- Konkrete Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen
- Informationsgrundlage für interne und externe Talentmanagement- und Personalauswahlentscheidungen
- Analyse von Entwicklungsfeldern eines neuen Stelleninhabers
- Positive Candidate Experience durch wertschätzendes Feedback an Kandidaten (34-seitiger LPP-Report)

Ihr Nutzen:

Potentialträger erkennen, Professionalisierung des Talentmanagements



WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Sprache: Deutsch und Englisch

Anonymisierung: nein

Auswertungsdauer: innerhalb von 24h nach Bearbeitung

Möglichkeit zur Speicherung unternehmensspezifischer SOLL-Profile

FREMD- EINSCHÄTZUNG

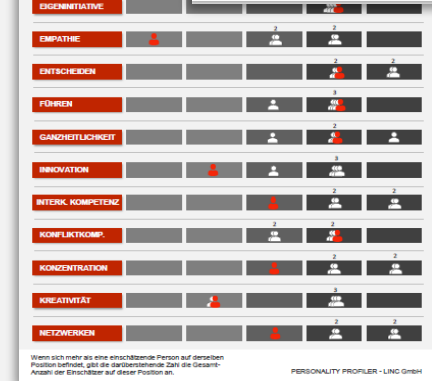
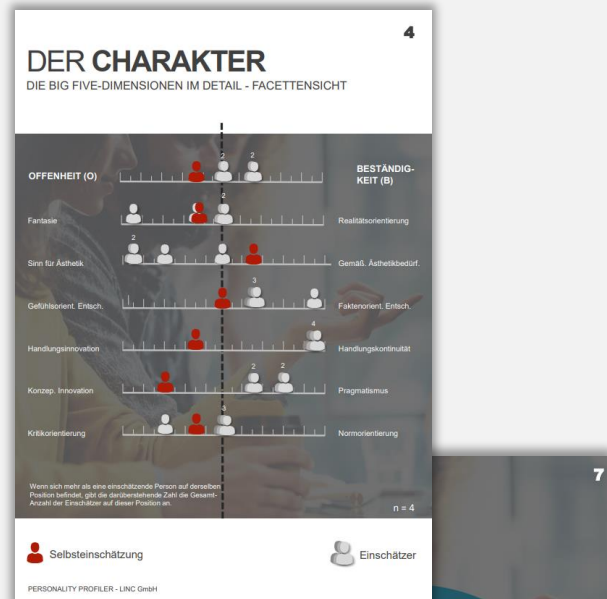
Die FREMDEINSCHÄTZUNG ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbstbild und Fremdbild z.B. im Rahmen eines 360°-Feedbackprozesses bei Führungskräften. Mittels anschaulicher Grafiken werden Abweichungen sowie Übereinstimmungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich. In einem Coaching- oder Beratungsprozess können auf Basis der FREMDEINSCHÄTZUNG blinde Flecken aufgedeckt und Chancen für eine persönliche Weiterentwicklung erkannt und diskutiert werden.

Einsetzbar für ...

- Professionelle Durchführung von 360°- Feedbackprozessen
- Entwicklungsprozesse von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften
- Zielerreichungsgespräche, Jahres- end- oder Feedbackgespräche
- Aufdecken von Entwicklungsfeldern, blinden Flecken und ungenutzten Potentialen

Ihr Nutzen:

Perfekte Basis für die kompetente Durchführung von unterschiedlichen Feedbackgesprächen



WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Sprache: Deutsch

Anonymisierung: möglich

Auswertungsdauer: innerhalb von 24h nach Bearbeitung aller Einschätzer

Maximale Einschätzer*innen: bis zu zwölf Personen

PARTNER CHECK

Mit einem PARTNER CHECK lassen sich die Persönlichkeitsprofile zweier Personen übersichtlich miteinander vergleichen. Die Ergebnisse eines PARTNER CHECKS stellen eine ideale Basis für Analyse- und Coachinggespräche z.B. im Rahmen von Konfliktmedationen oder Paarberatungen dar. Der PARTNER CHECK liegt in folgenden zwei Varianten vor:

Businessvariante

z.B. für die Beratung von Führungstandems

Bestehend aus...

- Selbsteinschätzung und (optional) Fremdeinschätzung von Charakter (Big Five inkl. Facetten), Motiven und Kompetenzen
- Anschaulichen Grafiken und Charts
- Zusätzliche Detail-Analyse zu prägnanten Übereinstimmungen, Abweichungen, Chancen und Risiken der beiden Persönlichkeitsprofile

Paarvariante

z.B. für die Paarberatung

Bestehend aus...

- Selbsteinschätzung und (optional) Fremdeinschätzung von Charakter (Big Five inkl. Facetten) und Motiven
- Extra: Analyse von Bindungsstilen, die wiederkehrende Verhaltensmuster im Rahmen enger Beziehungen repräsentieren und aus der Persönlichkeit entspringen

1

DER CHARAKTER

DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IN DER ÜBERSICHT

● MARTINA MUSTERFRAU SELBST

● MARTINA MUSTERFRAU FREMD

● MAX MUSTERMANN SELBST

● MAX MUSTERMANN FREMD

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

7

DIE MOTIVE ÜBERBLICK

	MARTINA MUSTERFRAU SELBST	MAX MUSTERMANN SELBST
GEMEINSAMKEITEN	HOCH	HOCH
MÖGLICHKEITEN	HOCH	HOCH
GEFAHREN	HOCH	HOCH

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

DETAIL-ANALYSE

ANALYSE DER BIG FIVE KOMBINATIONEN

Aus der Kombination der BIG FIVE lassen sich einige Rückschlüsse auf mögliche Stärken und typische Probleme in der Begegnung der beiden vorliegenden Persönlichkeiten ableiten.

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Sprache: Deutsch

Fremdbeurteilung: abwählbar

Auswertungsdauer: innerhalb 24 Stunden nach Bearbeitung beider Personen

Teilnehmerzahl: für zwei Personen geeignet

LINC PERSONALITY PROFILER ZERTIFIZIERUNG LINC COACH/ TRAINER*IN

Mit der Teilnahme an unserer ICF akkreditierten Zertifizierung für Trainer*innen, Coaches, Fach- und Führungskräfte erwerben Sie die Berechtigung, als LINC COACH/TRAINER*IN mit dem LINC PERSONALITY PROFILER sowie allen Versionen zu arbeiten. In persönlicher Seminaratmosphäre erfahren Sie mehr über die wissenschaftlichen Hintergründe der Big Five, lernen unsere LPP-Tools ausführlich kennen und lernen sofort, diese in Praxisübungen anzuwenden.

Zertifizierung für...

- LINC PERSONALITY PROFILER (LPP)
- LPP TEAM CHECK: Darstellung der Ergebnisse eines Teams auf einen Blick
- LPP CANDIDATE CHECK: Soll-Ist-Abgleich zwischen Stellen- und Bewerberprofil
- LPP FREMDEINSCHÄTZUNG: Abgleich von Selbst- und Fremdbild
- LPP PARTNER CHECK: Darstellung der Ergebnisse von zwei Personen auf einen Blick
- Culture_ID: Erfassung von Verhaltensstilen im interkulturellen Vergleich



WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

2 Seminartage (je 7h)

Unverbindliche eigene Testung des LPP vor der Zertifizierung

Inkl. 3 kostenlosen Toolnutzungen nach der Zertifizierung

Keine Mindestbestellmengen, keine zusätzlichen Kosten in Form von Re-Zertifizierungen keine Jahresgebühr

DAS LINC COACHING BOARD

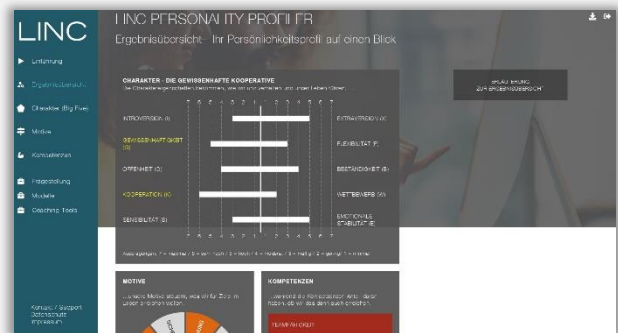
DIE DIGITALE PLATTFORM FÜR ONLINE-COACHINGS

Das LINC COACHING BOARD ermöglicht es LINC COACHES/TRAINER*IN-NEN, ihre Coachings, Trainings oder Beratungssitzungen auf eine moderne und nutzerfreundliche Art digital durchzuführen. Der innovative Kern des Boards besteht darin, dass hier erstmals alle für ein hochwertiges Online-Coaching notwendigen Elemente auf einer Plattform zur Verfügung gestellt werden.

Bestehend aus...

- Dashboard mit Log-In-Seite, Startseite, Informationen, psychologischen Hintergründen
- Optionale Darstellung der Ergebnisse des LINC PERSONALITY PROFILERS in digitaler und interaktiver Form
- Video- und Mikrofunktion für Live-Video-Coachings, inkl. Bildschirmteilen
- Zugriff auf die gängigsten Coachingmethoden sowie bekannte Kommunikationsmodelle
- Weitere Funktionen zur digitalen Abbildung eines Coachingprozesses wie z.B. die Definition und Darstellung einer Fragestellung
- Möglichkeit zur Speicherung der Ergebnisse der Coachings

9



WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Sprache: Deutsch

Kein Zeitlimit für die Länge der Online-Coachings und unbegrenzte Anzahl von Coachings pro Monat!

Monatlich kündbares Abonnement

Teilnehmerzahl: für zwei Personen (Coach und Klient) geeignet

